



## >> Berkeley Square opent de ramen van uw organisatie.

Berkeley Square ondersteunt bij de ontwikkeling van uw organisatie. Samen met u als opdrachtgever formuleren we uw wens en openen de ramen van de organisatie. Opdrachtgevers typeren ons als tegendraadse denkers, met oorspronkelijke ideeën en een verfrissende aanpak. Maatschappelijke verandering en sociale innovatie lopen als een rode draad door ons advieswerk.

We handelen zorgvuldig maar kennen geen 'zo doen we dat al jaren'-argumenten. We tonen respect maar nemen geen blad voor de mond. We houden van mensen en zijn even 'zacht op de relatie' als hard op de inhoud'. We werken hard en consciëntieus maar maken tegelijk graag een feest van onze samenwerking. Dat een dergelijke benadering lonend kan zijn, leest u verder onder 'Resultaten'.

## >> Hoe werken wij?

Berkeley Square is van mening dat een 'gelukkige organisatie' alleen mogelijk is als de organisatie een duidelijke, eenduidige identiteit heeft. In een identiteit zijn het bestaansrecht, de kernwaarden en kerncompetenties van een organisatie opgenomen. In dialoog stellen we met elkaar vast wat bepalend is voor uw bedrijfsidentiteit. Waar deze duidelijk en eenduidig is, en waar deze mogelijk in tegenspraak is met de dagelijkse praktijk of geformuleerde doelen. Deze inconsistenties bespreken wij met elkaar om ze vervolgens door te vertalen in aanpassingen op de bedrijfsidentiteit en het handelen in de dagelijkse praktijk.

Als de identiteit vastgesteld is, nemen wij de volgende stap: de vertaalslag van de identiteit naar eisen die aan uw medewerkers worden gesteld. Samen met uw medewerkers benoemen wij vanuit hun eigen identiteit de toegevoegde waarde voor de organisatie. De 'match' tussen de identiteit van uw organisatie en de identiteit van uw medewerkers noemen wij goed werknemerschap.

Als duidelijk is welke medewerkers de organisatie nodig heeft om invulling te geven aan haar identiteit, vragen wij de medewerker: 'wat heb jij nodig om optimaal te presteren?'. De antwoorden op deze vraag vormen de input voor de organisatieontwikkeling richting een gelukkige organisatie.